

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОШКЕЛЬДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ СУМБУЛАТОВА А.А-А.»
(МБОУ «КОШКЕЛЬДИНСКАЯ СШ ИМ. СУМБУЛАТОВА А.А-А.»)

ПРИНЯТО


на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от «_31_» ___08___ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор

МБОУ «Кошкельдинская СШ им.
Сумбулатова А.А-А.»

 / Л.И. Катаева /

«_31_» ___08___ 2022 г.

Программа профориентации
«Путь к выбору профессии»
МБОУ «Кошкельдинская СШ имени Сумбулатова А.А-А.»
на 2022-2025 учебный год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа определяет содержание и основные пути реализации профориентационной работы.

Представляет собой комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы профориентации.

Программа представляет собой объединенный замыслом и целью комплекс мероприятий, творческих конкурсов, призванных обеспечить решение основных задач в области самоопределения учащихся.

Современная ситуация в России, те проблемы, которые испытывают выпускники в профессиональном самоопределении заставляют по-новому взглянуть на организацию профориентационной работы в школе. Старшеклассники должны владеть не только комплексом необходимых знаний, но и обладать такими личностными качествами, позволившие им реализовать себя в профессиональном и социальном плане. Концепция профильного обучения, предложенная Правительством России предполагает, что к старшей школе ученик должен определиться с профилем своего дальнейшего обучения. Это накладывает особую ответственность на основную школу, где в 8-х и 9-х классах должна осуществляться предпрофильная подготовка.

Существенное отличие современного понимания профориентационной работы заключается в её нацеленности не на выбор конкретной профессии каждым учеником, а на формирование неких универсальных качеств у учащихся, позволяющих осуществлять сознательный, самостоятельный профессиональный выбор, быть ответственными за свой выбор, быть профессионально мобильными.

В широком смысле слова профориентация - система общественного и педагогического воздействия на молодёжь, с целью её подготовки к сознательному выбору профессии, система государственных мероприятий, обеспечивающая научно обоснованный выбор профессии.

В узком смысле слова профориентация - целенаправленная деятельность по формированию у учащихся внутренней потребности и готовности к сознательному выбору профессии.

Профориентация в личностном смысле - длительный и в достаточной степени необратимый социальный процесс освоения личностью той или иной профессии.

Таким образом, профориентация осуществляется как бы на 2-х уровнях - общественном и личностном. Эти уровни взаимосвязаны.

Программа по профориентации «Мой выбор» рассчитана на 2022 – 2025 года. Программа определяет основные пути развития формирования у подростков профессионального самоопределения.

Анализ практики работы с молодежью на рынке труда свидетельствует о наличии проблем в системе профессионального становления выпускников образовательных учреждений общего образования.

Одна из таких проблем – несоответствие между потребностями рынка труда с одной стороны и мотивацией, характерологическими особенностями и профессиональными качествами работников, с другой.

Спрос на рабочую силу высокой квалификации и несоответствие перечня профессий и программ подготовки специалистов требованиям рынка труда существенно сокращает возможности трудоустройства молодежи.

Таким образом, формирование у молодежи мотивации к труду и потребности приобретения востребованной на рынке труда профессии становятся приоритетными в системе общего образования, а роль и значение профессиональной ориентации и психолого-педагогической поддержки в личностно-профессиональном становлении молодежи возрастает.

Кроме того, ряд проведенных исследований среди учащихся 8-11 классов вскрыл ряд проблем, которые планируется решить с помощью мероприятий программы.

Программа «Мой выбор» разработана на основании:

1. Конвенция о правах ребенка;
2. Конституция Российской Федерации;
3. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
4. Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
6. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
8. Концепции модернизации системы общего образования в РФ.

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ.

Профессиональная подготовка молодежи начинается ещё в школьные годы. Одной из приоритетных задач современного образования в условиях модернизации является подготовка школьника к осознанному профессиональному выбору. Реально школьник, особенно в подростковом возрасте, самостоятельно осуществить профессиональный выбор не может, поскольку он ещё не готов в полной мере осознать все стороны своей будущей жизни. Он нуждается в поддержке со стороны взрослых, психолого-педагогическом сопровождении, совместной деятельности школы, семьи, социума. Недостаточная сформированность мотивов саморазвития личности школьника и его готовности к выбору будущей профессии – важная проблема, которую необходимо решать, не откладывая. Поэтому главная задача общеобразовательного учреждения на сегодняшний день – подготовить ученика (а затем и выпускника школы) к выбору и реализации дальнейшего варианта

продолжения образования и к последующему профессиональному самоопределению. Для этого необходимо сформировать у школьников социально значимые внутренние (психологические) регуляторы поведения и деятельности в связи с выбором профессии; создавать внешние и внутренние условия социально ценной активной деятельности в профессиональном самоопределении. Профессиональное самоопределение – процесс развития личности, внутренним содержанием которого является формирование системы знаний о мире труда, положительной трудовой направленности, практических умений и навыков в общественно значимой деятельности.

Необходимость создания программы по профориентационной деятельности объясняется, во-первых, значимостью данного направления деятельности в системе образования; во-вторых, координацией деятельности работников образовательного учреждения по повышению эффективности профориентационной работы среди учащихся, их родителей, её конкретизацией с учётом потребностей предприятий и перспективы размещения производительных сил на территории города, области; в-третьих, важностью создания взаимодействия школы с предприятиями города и региона на основе признания значимости проблемы управления трудовыми ресурсами и профориентационной работы.

Этим задачам отвечает предлагаемая Программа по профориентации «Мой выбор».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ «МОЙ ВЫБОР»

Цель: формирование у подростков профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной и экономической ситуацией в городе.

Задачи:

1. Создать систему профориентации обучающихся через урочную и внеурочную деятельность.
2. Объединить усилия заинтересованных ведомств для создания эффективной системы профориентации в школе.
3. Обеспечить:
 - профпросвещение педагогов, родителей, обучающихся (через учебную и внеурочную деятельность), расширение их представлений о рынке труда;
 - профессиональную диагностику и профессиональную консультации обучающихся с целью формирования у подростков осознанного выбора профессии;
4. Формировать у школьников:
 - знания об отраслях хозяйства страны, об организации производства, современном оборудовании, об основных профессиях, об их требованиях к личности, о путях продолжения образования и получения профессиональной подготовки;
 - умения разбираться в содержании профессиональной деятельности;
 - умения соотносить требования, предъявляемые профессией, с индивидуальными качествами;

- умения анализировать свои возможности и способности;
- потребности в осознании и оценке качеств и возможностей своей личности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Для повышения эффективности системы профориентации обучающихся МБОУ «Кошкельдинская СШ имени Сумбулатова А.А-А» в Программе предусмотрены следующие направления деятельности:

1. Профпросвещение – педагогов, родителей, обучающихся через учебную и внеучебную деятельность с целью расширения их представлений о рынке труда.
2. Диагностика и консультирование – с целью формирования у подростков осознанного выбора профессии.
3. Взаимодействие с предприятиями – с целью объединения усилий заинтересованных ведомств для создания эффективной системы профориентации в школе.
4. Проадаптация – с целью обеспечения функционирования системы содействия занятости и трудоустройству молодежи.
5. Мониторинг занятости выпускников школы.

АСПЕКТЫ И ВОЗРАСТНЫЕ ПЕРИОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Профессиональная ориентация - это многоаспектная система, включающая в себя просвещение, воспитание, изучение психофизиологических особенностей, проведение психодиагностики, организация элективных курсов, а также, что особенно важно, занятий по психологии. Это неслучайно, так, как только на них происходит прямое воздействие на психику школьника через специально организованную деятельность общения.

Можно выделить следующие аспекты: социальный, экономический, психологопедагогический, медико-физиологический.

Социальный аспект заключается в формировании ценностных ориентации молодежи в профессиональном самоопределении, где делается акцент на изучении требований к квалификации работника той или иной сферы.

Экономический аспект - это процесс управления выбором профессии молодежи в соответствии с потребностями общества и возможностями личности (изучение рынка труда).

Психологический аспект состоит в изучении структуры личности, формировании профессиональной направленности (способность к осознанному выбору).

Педагогический аспект связан с формированием общественно значимых мотивов выбора профессии и профессиональных интересов.

Медико-физиологический аспект выдвигает такие основные задачи как разработка критериев профессионального отбора в соответствии с состоянием здоровья, а также требований, которые предъявляет профессия к личности кандидата.

В связи с этим профориентационная работа в школе включает три этапа:
- профориентационная подготовка - учащиеся 5-7-х классов;

- предпрофильная подготовка - учащиеся 8-9-х классов; -
- профильное обучение - учащиеся 10-11-х классов.

ЭТАПЫ И ФОРМЫ РАБОТЫ С УЧАЩИМИСЯ

Профориентационная деятельность школы осуществляется через систему педагогической, психологической, информационной и организационной поддержки детей с 5 по 11 класс, работу школы с семьей и социумом. Программа включает в себя 3 этапа психолого-педагогического сопровождения учащихся. Формы работы определяются в соответствии с возрастными особенностями.

Этап	Возрастные особенности	Формы профориентационной работы
Преледевительский 1 - класс	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышенная чувствительность к внешним воздействиям. 2. Ведущая деятельность - учебная. 3. В овладении УУД руководит мотив интереса, любознательность, стремление добиться одобрения со стороны взрослых. 4. Недостаточно развита волевая сфера, мышление носит наглядно-действенный характер. 5. Самооценка, уверенность в себе формируется в деятельности под воздействием взрослых. 6. Ребенок должен ощутить значимость и целесообразность своего труда. 	<p>✓ Увлекательные рассказы с примерами об интересующих профессиях, особый интерес вызывает работа родителей.</p> <p>✓ Проигрывание профессий, сюжетно-ролевые игры.</p> <p>✓ Методика «Кем быть»</p> <p>✓ Нарисуй, кем бы ты хотел стать, под рисунком сделай подпись.</p> <p><i>Профессиональное просвещение:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • встречи детей с мастерами своего дела (бабушки, дедушки); • показы образцов труда, конкурс рисунков о труде, выставка детских поделок; • костюмированные карнавалы
Поисково-зондирующий 5- классы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формируется чувство взрослости. 2. Подростки стремятся самоутвердиться в коллективе. 3. Формируется нравственная основа общения. 4. Для профессионального самоопределения имеют значение те виды общественно полезной деятельности, которые связаны с проявлением милосердия, заботы об окружающих, младших и людях пожилого возраста. 5. Это сензитивный возраст для формирования профессионально ориентированных ЗУН. 	<p><i>Профессиональное просвещение:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Встречи с интересными людьми (профессионалами); ✓ Экскурсии; ✓ Ролевые игры; ✓ Конкурсы; ✓ Практическая, трудовая, общественно-значимая работа; ✓ Проведение классных часов.
Период развития профессионального самоопределения 8 - классы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Период развития профессионального самосознания, формирование личностного смысла выбора профессии. 2. Показатель сформированности достаточного уровня самоопределения – адекватная самооценка. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ элективные курсы, профессиональный ориентационный курс, уроки технологии, работа школьного психолога; ✓ исследовательская деятельность (мини-проектные работы)

Профильно-адаптационный 10- классов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Период уточнения социальнопрофессионального статуса. 2. Наиболее остро встают вопросы о выборе профессии, учебного заведения и выборе подготовительных курсах. 3. Основной акцент необходимо делать на ценностно-смысловую сторону самоопределения. 	<ul style="list-style-type: none"> • Дискуссии, круглые столы; • Психодиагностика личностных и профессиональных качеств Профессиональное просвещение: <ul style="list-style-type: none"> ✓ встречи с представителями разных профессий, представителями ВУЗов и ССУЗов; ✓ ярмарка профессий; ✓ посещение дней открытых дверей учебных заведений; ✓ психологические странички, проводимые на классных часах; ✓ Индивидуальные и групповые консультации
--	--	--

СПЕЦИАЛИСТЫ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ВОПРОСАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

№	Должность	Направление профориентационной деятельности
1.	Заместитель директора по воспитательной работе	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Координирует профориентационную работу школы, реализует следующие направления: <ul style="list-style-type: none"> ▪ поддержание связей школы с социальными партнерами, влияющими на самоопределение обучающихся 9-11 классов; ▪ планирование работы педагогического коллектива по формированию готовности обучающихся к профессиональному самоопределению; ▪ осуществление анализа и коррекции деятельности педагогического коллектива по данному направлению (консультации учителей-предметников, классных руководителей по организации системы учебно-воспитательной работы, направленной на самоопределение обучающихся).
2.	Классный руководитель	<ul style="list-style-type: none"> • организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции; • ведет психолого-педагогические наблюдения склонностей учащихся; • организует посещение учащимися дней открытых дверей в вузах и средних профессиональных учебных заведениях; • организует тематические и комплексные экскурсии обучающихся на предприятия; • оказывает помощь школьному психологу в проведении анкетирования обучающихся и их родителей по проблеме самоопределения; • проводит родительские собрания по проблеме формирования готовности обучающихся к профильному и профессиональному самоопределению; • организует встречи обучающихся с выпускниками школы – студентами вузов, средних профессиональных учебных заведениях.

3.	Учителя - предметники	<ul style="list-style-type: none"> • способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности школьников, используя разнообразные методы и средства: <ul style="list-style-type: none"> ✓ проектную деятельность, деловые игры, семинары, круглые столы, конференции, предметные недели, олимпиады, факультативы, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д. • обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у обучающихся общетрудовые, профессионально
		<p>важные навыки;</p> <ul style="list-style-type: none"> • способствуют формированию у школьников адекватной самооценки; • проводят наблюдения по выявлению склонностей и способностей учащихся; • адаптируют учебные программы в зависимости от профиля класса, особенностей учащихся.
4.	Библиотекарь	<ul style="list-style-type: none"> ✓ регулярно подбирает литературу для учителей и обучающихся в помощь выбору профессии (по годам обучения) и профориентационной работе; ✓ изучает читательские интересы обучающихся и рекомендует им литературу, помогающую в выборе профессии; ✓ организывает выставки книг о профессиях и читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии; ✓ обобщает и систематизирует методические материалы, справочные данные о потребностях региона в кадрах и другие вспомогательные материалы (фотографии, вырезки, схемы, проспекты, программы, описания профессий); ✓ организует выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям (машиностроение, транспорт, строительство, в мире искусства и т.д.).
5.	Социальный педагог	<ul style="list-style-type: none"> • способствует формированию у школьников группы риска адекватной самооценки, поскольку, как правило, у таких детей она занижена; • оказывает педагогическую поддержку детям группы риска в процессе их профессионального и жизненного самоопределения; • осуществляет консультации учащихся по социальным вопросам; • оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке социальных факторов, затрудняющих процесс самоопределения школьника.
6.	Педагог - психолог	<ul style="list-style-type: none"> ✓ проводит психолого-педагогическое консультирование; ✓ изучает профессиональный интерес и склонностей обучающихся; ✓ осуществляет мониторинг готовности обучающегося к профильному и профессиональному самоопределению через анкетирование учащихся и их родителей; ✓ проводит тренинговые занятия по профориентации учащихся; ✓ осуществляет психологические консультации с учётом возрастных особенностей обучающихся; ✓ способствует формированию у школьников адекватной самооценки; ✓ оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке интересов и склонностей обучающихся.

7.	Медицинский работник	<ul style="list-style-type: none"> • способствует формированию у школьников установки на здоровый образ жизни, используя разнообразные формы, методы, средства; • проводит с обучающимися беседы о взаимосвязи успешности профессиональной карьеры и здоровья человека; • организует консультации по проблеме влияния состояния здоровья на профессиональную карьеру; • оказывает помощь классному руководителю, школьному психологу и социальному педагогу в анализе деятельности учащихся.
----	----------------------	--

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Главным исполнителем Программы является Администрация школы. Соисполнителями мероприятий Программы – классные руководители, педагоги-предметники, социальный педагог.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Исполнители Программы принимают меры по своевременному выполнению запланированных мероприятий, анализируя работу каждое полугодие.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит:

- повысить мотивацию молодежи к труду;
- оказать адресную психологическую помощь обучающимся в осознанном выборе будущей профессии;
- обучить подростков основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда;
- сориентировать учащихся на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

Срок выполнения программы: 2022- 2025годы

2022 - 2023 учебный год - подготовительный этап;

2023- 2024 учебный год - основной этап;

2024- 2025 учебный год – завершающий этап.

I этап: проектный – 2022 -2023 учебный год.

Цель: подготовка условий профориентационной работы

Задачи:

1. Изучить нормативную базу.
2. Разработать, обсудить и утвердить программу по профориентации обучающихся.
3. Проанализировать материально-технические, педагогические условия реализации программы.
4. Подобрать диагностические методики по основным направлениям программы.

II этап: практический – 2023 -2024 учебные годы.

Цель: реализация программы по профориентации.

Задачи:

1. Отработать содержание деятельности, наиболее эффективные формы и методы воспитательного воздействия.
2. Обогащать содержание профессионального просвещения.

3. Развивать ученическое самоуправление.
4. Разработать методические рекомендации по профориентации.
5. Вовлекать в систему профпросвещения представителей всех субъектов образовательной деятельности.
6. Проводить мониторинг реализации программы.
7. Принимать участие в экскурсиях в различные учреждения региона.

III этап: аналитический – 2024 -2025 учебный год.

Цель: анализ итогов реализации программы.

Задачи:

1. Обобщить результаты работы школы.
2. Провести коррекцию затруднений в реализации программы.
3. Спланировать работу на следующий период.

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация данной Программы «Мой выбор» позволит учащимся иметь представления:

- об учреждениях профессионального образования различных уровней, оказываемых ими образовательных услугах, условиях поступления и особенностях обучения;
- о процессе профильного обучения на старшей ступени школы;
- о своих правах и обязанностях, связанных с определением индивидуальной образовательной траектории; об образовательных учреждениях, в которых они могут получить полное общее среднее образование;
- о мире труда, основных группах профессий и тенденциях их развития; ➤ о ситуации на рынке труда и тенденции её изменения.

Учащиеся должны уметь:

- ✓ анализировать мотивы своего профессионального выбора и причины принятия соответствующих решений;
- ✓ анализировать результаты и последствия своих решений, связанных с выбором и реализацией образовательной траектории;
- ✓ анализировать свои возможности и предпочтения, связанные с освоением определенного уровня образовательных программ и реализацией тех или иных видов деятельности.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация программы профориентационной работы «Мой выбор»:

- конкретизирует цели профориентационной работы;
- содействует социализации обучающихся;
- позволит развить способности, актуальные для дальнейшей профессиональной судьбы;
- создаст систему работы педагогического коллектива по данной проблеме;
- повысит интеллектуальное, культурное, физическое, нравственное развитие обучающихся;
- даст подростку возможность деятельностного ознакомления с миром профессий;
- позволит создать условия для преемственности поколений.

Выполнение программы «Мой выбор» приведёт к совершенствованию и развитию системы, обеспечивающей целенаправленное формирование у обучающихся МБОУ «Кошкельдинская СШ имени Сумбулатова А.А-А» способностей, актуальных для дальнейшей профессиональной судьбы, повышению социальной активности.

Выполнение данной программы «Мой выбор» позволит обучающимся:

1. Сделать выбор элективных курсов, адекватных их интересов.
2. выявить удовлетворение потребностей, обучающихся в рамках того или иного профиля, курса дополнительной подготовки.
3. Формирование личного профессионального плана выпускника школы.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ
«Кошкельдинская СШ имени
Сумбулатова А.А-А»
 _____ **Л.И. Катаева**

План

работы по профориентации учащимися МБОУ «Кошкельдинская СШ имени
 Сумбулатова А.А-А»

1. Создание системы диагностик, направленной на выявление склонностей и способностей учащихся на 2022-2023 учебный год.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Выявление склонностей и способностей учащихся: 5-е классы (групповой интеллектуальный тест); - 9-й класс (тест умственных способностей, «Опросник профессиональных предпочтений» Дж. Холланда)	Апрель (ежегодно) Апрель (ежегодно) Март (ежегодно)	Психологи Психологи Психологи
Анкетирование учащихся с целью определения запроса на факультативные занятия и предметные кружки. Оказание помощи учащимся в выборе внеурочной деятельности в зависимости от их склонностей и способностей	Май – Сентябрь (ежегодно)	Заместитель директора по ВР, классные руководители, учителяпредметник
Знакомство с результатами диагностики ДОУ при приеме в школу	1-й год обучения	Классный руководитель, психолог
Обследование будущих первоклассников	Февраль – Март	Психологическая Служба
Создание информационной системы для своевременного ознакомления всех участников образовательного процесса и родителей с результатами исследования склонностей и возможностей учащихся	Обновление ежегодно	Зам. директора по ВР, психологическая служба
Создание индивидуальной программы допрофессионального развития ребенка	1-й год обучения	Классный руководитель, психолог
Вовлечение учащихся в исследовательскую работу по изучению его склонностей и возможностей с целью профориентации	Ежегодно	Психологическая служба

2. *Осуществление профориентации через систему обучения.*

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Изучение учителями-предметниками индивидуальной программы допрофессионального развития учащихся, корректив, внесенных в связи с переходом учащихся в следующий класс дополнительных исследований	Ежегодно	Заместитель директора по УВР и ВР

Определение своей роли в индивидуальной программе допрофессионального развития учащихся и планирование деятельности	Ежегодно	Учителя – предметники
Создание картотеки «Профессия, с которой знакомит предмет»	Обновление ежегодно	Классный руководитель

3. Осуществление профориентации через внеурочную деятельность по предмету.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Организация факультативных занятий и работы предметных кружков	Сентябрь (ежегодно)	Директор школ
Проведение школьных олимпиад	Ноябрь (ежегодно)	Зам. директора по УВР
Проведение интеллектуального марафона	Март (ежегодно)	Зам. директора по УВР,
Проведение предметных недель	По школьному плану	Учителя – предметники
Вовлечение учащихся в деятельность творческих групп	Ежегодно	Руководители творческой группы
Научно-исследовательская работа учащихся	В течение года	зам. директора по УВР,
Организация индивидуальных и групповых занятий с целью развития творческих способностей учащихся	Ежегодно	Учителя – предметники
Проведение научно-исследовательских конференций учащихся 9 – 11 классов	Ежегодно	Творческая группа
Участие в районных и других научно-исследовательских конференциях	Ежегодно	Творческая группа

4. Работа классных руководителей по профориентации учащихся.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Работа по индивидуальной программе допрофессионального развития учащихся (вовлечение в кружки, факультативы)	В течение года	Классные руководители
Организация тематических классных часов, праздников «Мир профессий»	Ежегодно	Классные руководители 5-11-х классов
Проведение классных мероприятий «Профессии наших родителей»	Ежегодно	Классные руководители 5-11-х классов
Оформление классных стендов о профессии	В течение года	Классные руководители
Организация и проведение встреч с людьми различных профессий «Мое место в государстве»	1-е полугодие	Зам. директора по ВР, классные руководители
Организация и проведение экскурсий на предприятиях, где работают родители	В течение года	Зам. директора по ВР, классные руководители

5. Система общешкольных внеклассных мероприятий по профориентации учащихся.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
--------------------------	--------------	----------------------

Проведение конкурсных программ: - «Молодые хозяйшкн» (5 – 6-е классы); - «Юные модельеры» (7 – 8-е классы); - «Конкурс причесок» (9-е классы)	Ежегодно	МО, учитель технологии
Конкурсы рисунков и сочинений «Профессия моих родителей»	Ежегодно	Учителя ИЗО
Знакомство с образовательными услугами района и округа: а) участие в «Ярмарке ученических мест»; б) встречи с представителями вузов; в) оформление стенда «Выбери своё будущее»; г) создание картотеки «Образовательные услуги района, округа»	Ежегодно Ежегодно Ежегодно Ежегодно	Классные руководители 9-11-х классов, зам директора по ВР
Круглый стол «Твой выбор сегодня»	Ежегодно	Зам. директора по УВР, классные руководители 9-11-х классов
Выпуск стенгазет к профессиональным праздникам: - «День строителя»; - «День работников торговли» и т.д. (по графику)	В течение года	Классные руководители
Празднование «Дня учителя»: а) выпуск газет, посвященных «Дню учителя»; б) конкурс сочинений «Учитель в моей жизни»; в) проведение Дня дублера; г) КВН «То ли еще будет»; д) праздничный концерт «Учитель! Как много в этом слове...»; е) конкурсы рисунков: - «Моя школа»; - «Портрет моего учителя»	Ежегодно	5-11-е классы 9-11-е классы 11-й класс 9-11-е классы 5-11-е классы 5-8-е классы 5-11-е классы

6. Работа социальной службы школы по профориентации школьников.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Беседы с родителями учащихся льготных категорий по вопросам оказания помощи в получении среднеспециального и высшего образования	В течение года	Зам. директора по ВР, классные руководители
Сотрудничество с Центром занятости по трудоустройству учащихся льготных категорий	В течение года	Зам. директора по ВР, классные руководители
Организация консультаций при необходимости корректировки выбранной профессии учащимися льготных категорий	По мере необходимости	Психолог
Взаимодействие с ссузами и вузами по вопросам оплаты учебы учащихся льготных категорий	По мере необходимости	Зам. директора по ВР, классные руководители
Создание информационного бюллетеня о профессии социального педагога	Обновление ежегодно	Зам. директора по ВР, классные руководители
Выступления с беседами о профессии социального педагога для учащихся 10-11-х классов	Ежегодно	Зам. директора по ВР, классные руководители
Создание и ведение картотеки по выбору профессии учащимися льготных категорий, учащимися, стоящими на учете в ИДН	Обновление ежегодно	Психолог, классные руководители

7. Работа библиотеки по профориентации.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Оформление сменного и передвижного стенда «Твой выбор»	В течение года	Библиотекари
Проведение обзоров научно-популярной и художественной литературы по вопросам профориентации	В течение года	Библиотекари, классные руководители
Оказание помощи в подборе материала для классных часов, праздников о профориентации	В течение года	Библиотекари
«Профессия – библиотекарь» - выступление на классных часах	По графику	Библиотекари, классные руководители

8. Совместная деятельность по профориентации школьников с шефствующим предприятием.

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Оформление в школе сменного стенда «История предприятия...»	В течение года	Зам. директора по ВР
Оформление стенда для шефов «Содружество» о жизни школы	В течение года	Зам. директора по ВР
Организация экскурсий на шефствующее предприятие (по графику, 1-11-е классы)	В течение года	Зам. директора по ВР
Проведение классных часов и вечеров о профессиях шефствующего предприятия (по графику, 1-11-е классы)	В течение года	Зам. директора по ВР, зам. директора предприятия
Совместное празднование государственных и профессиональных праздников: а) Дня учителя; б) Дня Победы; в) юбилейных дат предприятия и школы; г) поздравление ветеранов предприятия и школы	Ежегодно	Зам. директора по ВР
Совместные спортивные соревнования (по графику): волейбол, баскетбол, лыжи, теннис	Ежегодно	Зам. директора по ВР
Проведение физкультурно-оздоровительного праздника «Муравейник»	Март	Зам. директора по ВР
Оказание помощи в решении социальных проблем разных категорий учащихся (трудные, опекаемые, малообеспеченные и т.д.), по плану социальной службы школы	В течение года	Социальный педагог, зам. директора предприятия
Оказание материальной помощи школе	В течение года	Директор предприятия

Оказание помощи родителям по выявлению склонностей и способностей ребенка и его профессиональному самоопределению

Содержание работы	Сроки	Ответственные
-------------------	-------	---------------

Родительские собрания: - «Хочу, могу, надо». Изучение склонностей и способностей ребенка - «Индивидуальная программа развития ребенка в школе» - «Что значит – выбирать профессию?» - «Первые итоги» - «Программа допрофессиональной подготовки школьника» - «Развитие ребенка во внеурочной деятельности» - «Когда не поздно выбирать профессию?» - «Профильные классы в школе» - Особенности запроса региона на профессии - Образовательные услуги, предоставляемые округом	5-е классы 6-е классы 7-8-е классы 9-е классы 10-е классы 11-е классы	Зам. директора по ВР Зам. директора по ВР Психолог Директор школы Зам. директора по ВР Зам. директора по ВР Психолог Директор школы Зам. директора по ВР Зам. директора по ВР
Конкурс семейных сочинений «Профессии нашей семьи»	8-е классы, ежегодно	Учителя русского языка
Ознакомление родителей с исследованиями психологов по выявлению склонностей и способностей ребенка	Ежегодно	Психолог, классные руководители
Совместная деятельность с классным руководителем по индивидуальной программе развития ребенка	Ежегодно	Классные руководители
Индивидуальная работа с родителями по формированию и развитию профессиональных интересов учащихся	В течение года	Классные руководители
Организация совместно с УПК, лицеем, экскурсии, для родителей	Ежегодно, апрель	Зам. директора по ВР
Проведение родительских конференций «Как я помогаю ребенку в выборе профессии»	Ежегодно	Зам. директора по ВР

Примерная тематика классных часов по профориентации

Примерный план профориентационной работы в 5 классе

Сентябрь	Классный час «Учеба - твой главный труд»
Октябрь	Трудовой десант
Ноябрь	Классный час - беседа о профессиях. «Кем ты хочешь стать?»
Декабрь	Оформление альбома «Гимн труду»
Январь	Экскурсия на стройку. Знакомство со строительными профессиями
Февраль	Экскурсия в типографию или на почту
Март	Подготовка к Празднику Труда и участие в нем
Апрель	Встреча с выпускниками школы

Май Класный час с родителями «Профессия твоих родителей»

Примерный план профориентационной работы в 6 классе

Сентябрь Беседа о работе библиотекаря. Экскурсия в библиотеку
Октябрь Экскурсия на почту «Знакомство с работниками почтового отделения»
Встреча с выпускниками школы. Беседа о профессии каменщика, маляра, с дальнейшим
Ноябрь написанием сочинения о строительных профессиях
Декабрь Практикум. Работа технического персонала школы. Оказание помощи в уборке
Январь Беседа о профессии цветовода. Работа в зимнем саду
Февраль Знакомство с работой дворника
Встреча с электриком школы и беседа о соблюдении правил безопасности при работе с
Март электрическими приборами
Апрель Экскурсия на строительство жилого дома, встреча со строителями
Беседа о профессии пожарного «Будь осторожен с огнем». Д/ф с посещением пожарной
Май выставки

Примерный план профориентационной работы в 7 классе

Сентябрь «Дело твоей жизни». Анкета. Беседа «Кем я хочу быть»
Октябрь Беседа «Как готовить себя к избранной профессии». Трудовой десант.
Ноябрь «Дорога в рабочие». Встреча с выпускниками

Декабрь «Что ты знаешь о будущей профессии». Викторина «Куда
пойти работать» (в течение года).
Январь «Надомный труд и совместительство». Перечень работ для надомников. Беседа с приглашением
работника социального обеспечения
Февраль Встреча с родителями рабочих строительных специальностей
Март Как избежать ошибок в выборе профессии (анкетирование психолога с анализом)
Апрель «Кем быть, куда пойти учиться» - экскурсии в учебные заведения города (по выбору)
«Посещение-знакомство профориентационного центра». Экскурсии в учебные заведения
республики

Примерный план профориентационной работы в 8 классе

Сентябрь Беседа «Все работы хороши, выбирай на вкус»
Октябрь Беседа о профессии плотник, столяр. Трудовой десант.
Ноябрь Экскурсии на промышленные предприятия
Декабрь Производство, дисциплина труда.
Январь Беседа с родителями по профессии слесарь-сантехник, монтажник
Февраль Беседа о профессиях швеи, вышивальщицы с посещением швейного предприятия
Подготовка и участие в празднике Труда и анкетирование по профориентационным
Март вопросам
Апрель Экскурсия в Центр занятости
Май Экскурсии в учебные заведения (по выбору)

Примерный план профориентационной работы в 9 классе

Сентябрь «Право выбора». Беседа психолога

Октябрь	Трудовое право - статьи Конституции. Трудовой десант.
Ноябрь	Производство и дисциплина труда. Обсуждение статей Конституции
Декабрь	Экскурсии МЧС
Январь	Экскурсия в ПФР
Февраль	Экскурсия в Центр занятости
Март	Экскурсия в районную библиотеку
Апрель	Экскурсия в ЦРБ

Примерный план профориентационной работы в 10 класс

Сентябрь	«Право выбора». Беседа психолога
Октябрь	Трудовое право - статьи Конституции. Трудовой десант.
Ноябрь	Производство и дисциплина труда. Обсуждение статей Конституции
Декабрь	Экскурсии на МЧС
Январь	Экскурсия в училище
Февраль	Экскурсия в й Центр занятости
Март	Экскурсия в ЦРБ
Апрель	Экскурсия в учреждение среднего профессионального образования

Примерный план профориентационной работы в 11 класс

Сентябрь	«Право выбора». Беседа психолога
Октябрь	Трудовое право - статьи Конституции. Трудовой десант.
Ноябрь	Производство и дисциплина труда. Обсуждение статей Конституции
Декабрь	Экскурсии МЧС
Январь	Экскурсия в училище
Февраль	Экскурсия в Центр занятости
Март	Экскурсия в техникум
Апрель	Экскурсия в учреждение среднего профессионального образования